

Mit mond a HR szakma a gazdasági válságra?

2008. november 19. 13:13 <http://www.btl.hu/cgi-bin/oregano/hirek.cgi?siteidx=1&hiridx=9259>

(BTL.hu)A gazdasági válság hatásaként sorra jelennek meg a jövőről nem éppen biztató képet festő kutatások, felmérések. A legtöbb esetben az „elbocsátások”, a „megugró munkanélküliség” és hasonló fenyegetően hangzó végkövetkeztetéseken kívül eddig nem foglalkoztak érdemben...

a válság negatív következményeit elszenvedő munkavállalói oldallal. Hazánk és Közép-Kelet-Európa legnagyobb HR menedzsment szakkiállítása, az idén 5. alkalommal megrendezett Personal Hungary 110 kiállítóval és több mint 35 szakmai előadás segítségével vizsgálja a humán erőforrás jelenlegi helyzetét, legújabb trendjeit és módszereit. Az idén először egy, a tréning, a képzés-fejlesztés és az e-learning témájú szakkiállítás, a Professional Learning is helyet kap a Personal Hungary-val egy időben és egy helyen. A szakkiállítást Csizmár Gábor, a Miniszterelnöki Hivatal államtitkára és Alexander Petsch, a szervező spring Messe Management GmbH vezérigazgatója nyitotta meg ma, a Syma csarnokban.

Az 5. Personal Hungary a szakma és egyben Közép-Kelet-Európa legnagyobb és legjelentősebb szakmai találkozóhelye, ahol a hazaiak mellett német és osztrák vállalatok is részt vesznek. Az idén a Professional Learninggel (a tréning szektorból, az e-learning, a továbbképzés, a felsőoktatás, az MBA programok területéről érkező szakemberek előadásaival és kiállítókkal) kiegészülő eseménysorozat minden eddiginél aktuálisabb, hiszen a néhány hónapja fennálló kritikus gazdasági helyzet egyik legfontosabb érintettjei a válság hatására szervezetüket átalakító cégek, illetve a „fenyegetett” tömeg, a munkavállalók. A HR szakemberek óriási kihívás előtt állnak, hiszen a felmerülő és több évre kiható foglalkoztatási problémákra és a megugró munkanélküliségre kell megoldást találniuk. Az emberierőforrás-menedzsment szerepe tehát jelentősen megnőtt, ezért a HR szakma ezen a két napos találkozón a tervezett előadásokat és fórumokat kiegészítették a gazdasági válság következményeire való felkészülés sarkalatos pontjaival és a borúlátóbb dolgozóknak nyújtható megoldási lehetőségekkel.

Az üzletkötésre és kapcsolatépítésre kiválóan alkalmas rendezvénysorozat évről évre nagyobb érdeklődésre tart számot, amelyre idén több mint 2000 döntéshozót, tréning-szakembert, HR-

menedzsert és HR-es kollégát várnak a szervezők. A szakkiállítás programjait a döntéshozók igényei szerint állították össze, az értékesítésre fókuszálva, a résztvevők pedig professzionális szakmai környezetben építhetnek új üzleti kapcsolatokat vagy cserélhetnek tapasztalatokat hazai és külföldi szakemberekkel.

A kiállítás első napján nagy érdeklődésre tarthat számot Szirtes Tamás rendező, a Madách színház igazgatójának és Kiss László edző, a magyar úszóválogatott szövetségi kapitányának beszélgetése „Csapatnyi tehetség” címmel, amely a tehetségekről, a csapatmunkáról, a motivációról és a fejlődésről szól. A beszélgetés vezetője Pozvai Zsolt, a Develor Tanácsadó Zrt. vezérigazgatója, aki az elhangzottakat vállalati környezetbe helyezi.

A szakmai napok egyik kiemelt témaköre a konfliktuskezelés lesz. Ebben a témában a legizgalmasabbnak dr. Görgényi István világbajnok és olimpiai ezüstérmes vízilabdázó, edző és pszichoterapeuta előadása ígérkezik. A jogi doktori és vízilabda szakedzői oklevelet is szerzett szakember – aki az ausztrál női vízilabda-válogatott vezetőjeként a 2000. évi nyári olimpián csapatával olimpiai bajnoki címet szerzett – a kiállítás másnapján az általa kidolgozott vadászterület-modell segítségével megmutatja a konfliktuskezelés egyik lehetséges módját és a teljesítményre szervezett csoportok életének törvényszerűségeit.

A szervező spring Messe Management GmbH & Co. KG a Professional Learning helyszínén kialakította az ún. Action Zone területet, ahol az érdeklődők a „passzív” előadásokkal, prezentációkkal ellentétben saját tapasztalataik útján szerezhetnek benyomást a 30 perces szemináriumok vagy workshopok alatt, egy adott témával kapcsolatban, mint például a szervezeti kultúraváltásról vagy a Lean-menedzsment és a szervezetfejlesztés ötvözésével a veszteségek radikális csökkentéséről.

A szakkiállítás másik interaktív pontja, hogy a HR-vezetők mindkét napon (november 19-én és 20-án) megoszthatják tapasztalataikat egymással, és szakmai véleményt kérhetnek egy-egy komplex kérdésben a MeetingPoint, vagyis a „nagy találkozások” helyén, ahol Dr. Bodó Péter nemzetközi vállalkozásvezetési tanácsadó-tréner, mester-képző coach moderálja a beszélgetéseket.

A Personal Hungary és a Professional Learning az emberierőforrás-menedzsment szakkiállításaként lehetőséget kínál a humán szakemberek számára, hogy áttekintést kapjanak a napi munkájukat

érintő kérdésekről, illetve megoldásokról és újdonságokról. A kiállítás és a szakmai fórumok, kerekasztal-beszélgetések keretében a legkülönbözőbb humánpolitikai témákban kaphatnak választ kérdéseikre, betekintést nyerve a szakma jellegzetességeibe, eszközeibe, módszereibe, amelynek programja az esemény honlapján található: www.personalhungary.hu.