

Kiállítók listája

KIÁLLÍTÓ	standsorszám	KIÁLLÍTÓ	standsorszám
Accor Services Magyarország Kft.	C.13	NEXON	B.01
Achieve Learning Hungary Kft.	F.10	OD Partner Kft.	F.04 / F.10
AD SIDERA CSOPORT	E.02	ORGWARE KFT.	C.12
Állami Foglalkoztatási Szolgálat	C.15	Országos Humánpolitikai Egyesület	G.03
ÁLLÁSSTART	B.09	OTP PÉNZTÁRAK	B.02
Audi Akademie GmbH	E.09	Pannonjob Kft.	B.04
Budai Egészségközpont Kft.	B.07	PENSUM Munkaerőbázis Kft.	B.03
CEO Magazin	G.02	Pepper Rendszerház Zrt.	C.17
CEU Business School	F.09	Perbit HR Magyarország Kft.	D.04
Comline Budapest Kft.	A.05	Perfekt-Power Kft.	G.02
CompLex Kiadó Jogi és Üzleti		Profesia, spol. s r.o.	C.08
Tartalomszolgáltató Kft.	B.08	Profession.hu	C.01
Contact Points Kft.	D.03	Profi Power Kft.	C.10
DEKRA Arbeit Magyarország Kft.	C.02	Profiles International Hungary Kft.	C.03
Dezső és Társai Ügyvédi Iroda	C.23	Pro-Humán Munkaerőszolgáltató és	
DGS GLOBAL RESEARCH	C.17	Tanácsadó Kft.	D.05
DIMENZIÓ Biztosító Csoport	C.07	Psycholucia Kht.	F.10
directjobs.hu	D.02	Recruitment International	E.05
Doit HR Szolgáltató és Tanácsadó Kft.	E.07	RODIN Management Service Kft.	A.01
Dr. Bodó Training & Consulting Kft.	F.10	SHL Hungary Kft.	C.04
EastEuroCo Vezetési Tanácsadó Kft.	D.03	SODEXHO PASS HUNGÁRIA KFT.	C.06
Edge2000 Kft.	C.04	Speakers Excellence e.K.	D.10
ERNST & YOUNG Academy of Business Kft.	F.07	StepStone Solutions GmbH	B.05
Exact Magyarország Kft.	C.21	symposionline Internetmarketing GmbH	F.08
Human Centrum Kft.	C.09	Szinergia Projekt-, Működés és	
HUMÁN RENT Magyarország Kft.	A.04	Változásmenedzsment Kft.	C.14
HVG Kiadói Zrt. / jobline.hu	D.01	T-ONLINE	A.02
Jobpilot Magyarország Kft.	C.11	Trenkwalder-Multiman Személyzeti	
KONETT Team	E.03 / F.10	Szolgáltató Kft.	C.16
Le Chèque Déjeuner Kft.	E.01	Világgazdaság	A.06
L-SOFT KFT.	C.05	Volksbank Zrt.	C.20
MASTER Consulting Kft.	C.16	VT-Soft Kft.	B.04
MEDICOVER Egészségközpont Zrt.	A.03	WorCare Kft.	B.10
Mind HR Kft.	B.05	www.pinkpig.hu	E.07
MONT Humán Menedzser Iroda Kft.	G.07		
Nemzeti Europass Központ	C.19		

Szakkvásári helyszín / Fairground

SYMA Sport- és Rendezvényközpont

Exhibition Hall

H-1146 Budapest

Dózsa György út 1.

Információ / Information

H-1022 Budapest

Bég u. 3-5.

Tel.: +36 (06) 1 886 28 40

Tel.: +49 (621) 700 19 38

www.personal-hungary.hu

info@personal-hungary.com



Megközelítés

Metró - Stadionok

Nemzetközi autóbusz - pályaudvar

1-es villamos

99-es autóbusz

Accessibility

Tube: Stadionok station

International bus station

Tram: number 1

Bus: number 99

Nyitvatartás és árak

A belépőjegy a kiállításra és az előadásokra való belépésre jogosítja.

A helyszínen történő vásárlás esetén: 10 EURO

online: 5 EURO

Kérem regisztráljon fenti kódszámával az alábbi link www.personal-hungary.hu/registracio

Nyitvatartás: 9.00-17.30

Opening hours & prices

day ticket including practical forums: 10 EURO

special price ticket at online registration: 5 EURO (also including practical forums)

Admission will be simplified by a connection with internet: www.personal-hungary.hu/registration

Opening hours: from 9:00 am to 5:30 pm

Barcelona

Budapest

Geneve

Cologne

Moscow

Stuttgart

Vienna

Zurich

Personal
Hungary

4. Exhibition for
Human Resource Management
4. Emberierőforrás-menedzsment
Szakkiállítás



Kiállítás HR-menedzserek számára



www.personal-hungary.hu

**2007. november 14 - 15. Budapest
SYMA Sport- és Rendezvényközpont**

Kiemelt támogató:



Támogatók:



Médiapartnerek:



A Szakkiállítás

Idén immáron negyedszer nyitja meg kapuit hazánk legnagyobb HR menedzsment szakkiállítására, a Personal Hungary. A tavaly 1682 látogatót vonzó rendezvényen ezúttal 70 kiállító, több mint 35 szakmai előadás, számos vitafórum és gyakorlati megoldásokat feldolgozó workshop várja a humán erőforrás szakembereket. A rendezvény idén is számtalan lehetőséget kínál a szakma képviselői közötti informális kapcsolatok építésére, hiszen a cél éppen az, hogy a gyakorlati tapasztalatok cseréjéből minél több résztvevő a lehető legszélesebb körben profitálhasson.



Információk HR-menedzserek számára

A rendezvény célja, hogy az alábbiakban felsorolt szakemberek, döntéshozók számára áttekintést adjon a piac jellegzetességeiről és a mindennapi vállalati gyakorlatban jól használható eszközök tárházát vonultassa fel.

Akiket a rendezvényre várunk:

- Vállalatvezetők
- HR-vezetők
- Személyügyi vezetők
- Munkügyi vezetők
- HR-specialisták (pl. kompenzációs, toborzásért vagy tréningekért, HR-kontrollingért felelős szakemberek)
- HR munkatársak, ügyintézők
- Közigazgatás humán szakértői
- Egészségügyi szervezetek döntéshozói
- Vállalati és személyzeti tanácsadók
- Trénerek
- Képzéssel foglalkozó intézmények vezetői és munkatársai
- Munkavédelmi szakemberek
- Vállalati jogászok
- Szakújságírók

The fair

The Personal Hungary is the trade fair for Human Resource Management in Hungary. This year, more than 70 exhibitors will present novelty within the HR world. About 35 multifaceted programme in two practical forums, intensive discussions at the MeetingPoint as well as interactive presentations at the Action-Zone Training complete the bargain. HR decision-makers are being offered new ideas and solutions, which they need for their daily work. Get a comprehensive appreciation and overview of the market through innovative HR services and products and get more to know about new developments in the HR branch.

Only for HR-managers!

HR-decision makers will give on up-to-date market's view, and demonstrate valuable tools for decision processes. At Personal Hungary, you will meet the following meet the following profiles:

- Managing Directors
- Department Directors
- HR Directors
- HR Managers
- HR-Administrators
- Employees with HR responsibilities
- HR managers from public administration
- HR decision makers from the health sector
- Corporate and Personnel Consultants
- Internal trainers
- Development Managers, -specialists, University Lecturers, Professors
- Representatives for Occupational Health and Safety
- Lawyers
- Journalists



Gyakorlati fórumok

A különböző humán rendszerek szakértőiként előadóink a napi HR tevékenységhez adnak gyakorlati tanácsokat, hasznos ötleteket és mutatnak be legjobb gyakorlatokat.

A Gyakorlati fórumok helyszínei szervesen illeszkednek a kiállítás területéhez. A 30-45 perces előadások, panelbeszélgetések bárki által szabadon, előzetes jelentkezés nélkül látogathatók.

Jöjjön el és szerezzon átfogó képet a HR terület újdonságairól és innovatív szolgáltatásairól/termékeiről.

Action-zone tréning

Az „Action-zone” fórum lehetőséget teremt arra, hogy az érdeklődők az általában passzív előadásokkal, prezentációkkal ellentétben saját tapasztalataik útján szerezzenek benyomást egy adott témával kapcsolatban. A 30 perces szemináriumok, workshopok formájában megvalósuló gyakorlati bemutató során Ön izelítőt adhat látogatói számára munkamódszeréről és szolgáltatásáról.

MeetingPoint

A MeetingPoint kollegiális kapcsolatok létrehozásához is kiváló lehetőséget biztosít. Már a Szakkiállítást megelőzően számos szakember jelezte témáját, amelyet meg kíván beszélni másokkal. A témákat a „témafelvezetők” a következő időbeosztás szerint tárgyalják meg a résztvevőkkel:

2007. november 14. szerda

- **11.00 óra**
„Munkaerő-kölcsönzés a gyakorlatban”
Marek József (Pannon Work Zrt. – vezérigazgató)
Nyitrai Enikő (E-On Hungária Zrt.) személyügyi irodavezető
- **12.00 óra**
„Esélyek és veszélyek a hazai termelőhelyek megtartásában”
Ótvös Tamás (Leoni Eger – ügyvezető igazgató)
- **14.00 óra**
„A vezetőképzés és a munkaerőkiválasztás gyakorlati kérdései”
Dworák István (Bp-Zugló Polgármesteri Hivatala -humánpolitikai csoportvezető) + Nagy Károly (Zsigmond Király Főiskola Gazdaság- és Vezetéstudományi Intézet – c. iskolai tanár, tanszékvezető) + Tir Erika (Kommunikációs és cégvezetési szakmenedzser) + Lasanczné Hadobás Andrea (Lasancz Bau Kft. Gyöngyös – tulajdonos, ügyvezető)
- **15.00 óra**
Vezetői utódlás és utánpótlás tervezés”
Mészáros Szilvia (Tesco Europe – személyzeti igazgató – Debrecen)

Practical forums

Experts and excellent speakers report on and discuss various issues of HR management. Take up new approaches and solutions for your daily work in your HR department. You can get valuable information that you need for your business and exchange experiences. The lectures of the practical forums are slots of 30-45 minutes and are integrated into the exhibition as open spaces for communication and lectures. Get an overview of innovative products and services as well as get to know about new developments in HR Business world.

Action-zone training

At the „Action-zone training“, trainers will present extracts from their seminars and workshops in slots of 30 minutes. Contrary to a merely passive visit of the fair and the practical forums, visitors are encouraged to interact and learn by experience. There are „action slots“ at 30-minutes intervals.



2007. november 15. csütörtök

(szeptember 17-i információk szerint)

- **11.00 óra**
„Interim menedzsment”
Dr. Tóth Tamás (Hungarian Interim Management Kft.)
Korický Adrienn (Expressz Magyarország – HR igazgató)
- **12.00 óra**
„HR outsourcing trendek”
Kónya László (VT-SOFT Kft. – üzletág igazgató)
Novák Viktória (Robert Bosch Kft. – munkaügyi csoportvezető)
- **14.00 óra**
„Elkötelezettség és azonosulás külföldi érdekeltségű cégeknel”
Joachim Weinstock (LKH Kft. – ügyvezető igazgató)
- **15.00 óra**
„Vállalaton belüli társadalmi felelősségvállalás”
Szabó Illés (Delphi-Calsonic – HR vezető)
Kukity Kriszta (Partners Hungary Alapítvány)

A MeetingPoint-tal kapcsolatos kérdésekben készséggel állunk rendelkezésre a 06-20-583-6366-os telefonszámon.

2007. november 14. szerda

GYAKORLATI FÓRUM 1

■ 09.30 - 10.15

CONNECT: How to take the distance out of distance learning
 ERNST & YOUNG Academy of Business Kft.
 Előadó: Marinós Athanassiou, ügyvezető

■ 10.30 - 11.30

Knowledge – The Raw Material of the Future
 presented by www.speakers-excellence.de
 Keynote Speaker: Dr. Wolfgang Sturz

■ 11.45 - 12.15

A munkahely – amilyen ma (a munkaerőpiac új trendjei)
 Profiles International Hungary Kft.
 Előadó: Trizna Júlia, ügyvezető partner

■ 12.30 - 13.00

A Volksbank pénzügyi szolgáltatásai a cégek és alkalmazottaik számára
 Volksbank Zrt.
 Előadó: Kóvári Szilvia

■ 13.15 - 13.45

A humán tőke menedzsment modern eszköztára (Toborzás, kompetencia menedzsment, e-learning, alkalmazott HR self-service az Exact e-Synergyvel.)
 Exact Magyarország Kft.
 Előadó: Kiss Judit, ügyvezető igazgató

■ 14.00 - 14.30

Találja meg az ösztönzés leghatékonyabb módját! Hívja segítségül a béren kívüli juttatások és a cafeteria rendszerek piacvezető szakértőjét az Accor Services-tl
 Accor Services Magyarország Kft.
 Előadó: Kószegi Viktor, üzletfejlesztési igazgató

■ 15.15 - 15.45

Egészséges munkahely = egészséges profít
 MEDICOVER Egészségközpont Zrt.
 Előadó: Krátky Attila, kereskedelmi igazgató

■ 16.00 - 16.45

„Gazdálkodik okosan a Tehetségell” – A HVG gondozásában megjelent könyvből felvetett dilemmák gyakorlati tapasztalatai
 HVG
 Előadók: Tompa Nadja és Steigenwald Zsuzsa, Hewitt Humán Tanácsadó Kft.

■ 16.45 - 17.30

A HR stratégiai szerepe: valóság vagy vágyalom? Helyzetkép HR-es szemmel – HR Portal Felmérés 2007
 HR-Portál
 Előadó: Garai Éva Anna, ügyvezető

GYAKORLATI FÓRUM 2

■ 09.30 - 10.15

Gyárkérmények, emberi sorsok
 KONETT Team
 Előadó: Nagy Péter, ügyvezető igazgató

■ 10.30 - 11.15

Értékelj, ha tudsz!
Többdimenziós TÉR, avagy a valódi teljesítménymenedzsment
 NEXON
 Előadók: Zöllei Katalin HR igazgató, NEXON, Krepelka Ágnes ügyvezető, ISTHER Humán Tanácsadó Kft.

■ 11.30 - 12.30

Panelbeszélgetés
Éljenjéről személyügyi információs rendszerek
 (NEXON, ORACLE, Perbit HR, SAP, VT-SOFT)
 Előadók: a HR-szoftvereket forgalmazó szervezetek neves HR szakértői

■ 12.30 - 12:40

HIVATALOS MEGNYITÓ
 Csizmár Gábor, Államtitkár, SZMM, Alexander Petsch, Vezérgazgató, spring Messe Management GmbH & Co. KG

■ 12:40-13:30

Panelbeszélgetés
Aktualitások a nemzeti foglalkoztatásban
 Csizmár Gábor, Államtitkár, SZMM, Dr. Garzó Lilla, foglalkoztatási szakértő, Lévai Zoltán, humánpolitikai főosztályvezető, címzetes főiskolai tanár, Dr. Juhács Ferenc, főigazgató főosztályvezető, miniszteri megbízott, Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet,
 Moderátor: Fejér Tamás

■ 13.45 - 14.30

A sikeres kezdés titka
 SHL Hungary Kft.
 Előadó: Kiss Julianna, Dr. Klein Sándor, professzor

■ 15.15 - 15.45

How to brand your company
 PROFI POWER Kft.
 Előadó: Fridó Diepeveen, deputy managing director

■ 16.00 - 16.45

Legjobb Munkahely Felmérés
 Világgazdaság
 Előadó: Koczó Ildikó, újságíró, szerkesztő

■ 17.00 - 17.30

„Hogy ne csak egy újabb HR szlogen legyen...”
 – dilemmák és lehetőségek a karriermenedzsmentben
 OD Partner Kft.
 Előadó: Dr. Bokor Attila, partner

2007. november 15. csütörtök

GYAKORLATI FÓRUM 1

■ 09.30 - 10.15

Juttatások online módra – adómentes internet, internetutalvány
 T-ONLINE
 Előadó: Megyeri Péter, értékesítési igazgató, kiemelt ügyfelek

■ 10.30 - 11.15

„Hogyan lesz versenyleőny a béren kívüli juttatás?”
 Klubrádió
 Kerekasztal-beszélgetés Koczó Ildikó, a Világgazdaság szerkesztő-újságírója moderációjával

■ 11.30 - 12.00

A Cafeteria gyakorlati megoldásai
 SODEXHO PASS HUNGARIA KFT.
 Előadó: Majoros Éva, Cafeteria szakértő

■ 12.05 - 12.35

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat Modernizációja – Az Új Szolgáltatási Modell
 Állami Foglalkoztatási Szolgálat
 Előadó: Janovics László, főigazgató helyettes

■ 12.40 - 13.10

Új generációs teljesítményértékelés és elégedettség felmérések
 Doit HR Szolgáltató és Tanácsadó Kft.
 Előadó: Hévő Hajnalka, HR Tanácsadó

■ 13.30 - 14.15

Egészséges jövő, biztos nyugdíj!
 OTP PÉNZTÁRAK
 Előadó: Nagy Csaba, ügyvezető igazgató

■ 14.45 - 15.30

Tehetségek kiterőben – Hogyan alkalmazkodhat a szervezet kiemelkedő tehetségeinek speciális foglalkoztatási elvárásaihoz?
 HVG
 Előadó: Tóth Éva Mária, Jobline – Karrier Tanácsadó

■ 15.45 - 16.30

A közszolgálati reformmal kapcsolatos törvény módosítások
 Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalom-szolgáltató Kft.
 Előadó: Dr. Hazafi Zoltán, MEH, főosztályvezető

■ 16.45 - 17.30

A HR Magyarországon – az „Országos HR Benchmark Felmérés” 2007 kutatási összefoglalója
 DGS GLOBAL RESEARCH
 Előadók: Dara Péter, Garai Éva Anna, Szelei Tibor

GYAKORLATI FÓRUM 2

■ 09.30 - 10.00

„Ahol a tehetség és a lehetőség találkozik” – A Microsoft Magyarországi munkatárs-jelölteknek szóló 5 hónapos intenzív fejlesztési programjának tapasztalatai
 SZINERGIA Projekt-, Működés és Változásmenedzsment Kft.
 Előadók: Máté Barbara – vezető tanácsadó, Szinergia Kft., Keresztély Viktória – Senior Consulting Project Manager, Microsoft Magyarországi

■ 10.15 - 11.00

A választás szabadsága – Web-es cafeteria modul bevezetése a Flextronics-nál
 VT-SOFT KFT.
 Előadó: Kónya László, HR üzletág igazgató

■ 11.15 - 11.45

„Az olasz cipő, az angol-kosztüm és a német bőrnadrág avagy: Toborzási divat – Európai trendek 2007”
 Jobplot Magyarországi Kft.
 Előadó: Buda Szabolcs ügyvezető – Jobplot – Monster Magyarország

■ 12.00 - 12.30

Kitekintés a Balkánra.
 A munkaerőpiac sajátosságai
 EastEuroCo Vezetési Tanácsadó Kft.
 Előadó: Söpkész Sándor, üzletvezető

■ 12.45 - 13.15

Biztosítási, valamint magán- és önkéntes-pénztári munkáltatói díjfeltevéseket érintő változások
 DIMENZIÓ Biztosító Csoport
 Előadó: Bakó Mária – biztosítási ágazatvezető

■ 13.30 - 14.00

Online álláspiaci tendenciák a munkakeresők szeméből
 Profession.hu
 Előadó: Mohai Ágnes, értékesítési vezető

■ 14:45-15:45

Panelbeszélgetés
 Bologna után, HR a felsőfokú szakoktatásban
 Előadók: Dr. Roóz József, Budapesti Gazdasági Főiskola, Dr. Komor Levente, Szent István Egyetem, Dr. Krisztián Béla, Pécsi Tudományegyetem, Dr. Szeicz János, Corvinus Egyetem,
 Moderátor: Fejér Tamás

■ 15:45 - 16:45

Panelbeszélgetés
 Regionális kitekintés, HR a környező országokban
 Előadók: a környező országok neves HR szakértői (Szlovákia, Ukrajna, Románia, Szerbia, Horvátország, Szlovénia, Bulgária)
 Dr. Poór József, Egyetemi tanár, MERCER
 Moderátor: Fejér Tamás

■ 16.45 - 17.30

Communities of practice – a kollektív intelligencia fejlesztés
 HUMAN ERŐK Kft.
 Előadó: Dr. Benda József, üzletvezető

 = Panelbeszélgetés
 = Keynote-Speaker

2007. november 14. szerda

10.00 – 10.30: Coaching a vállalati gyakorlatban – Amit HR vezetőknek a Coachingról tudniuk kell

Előadó: Dr. Bodó Péter, *Dr. Bodó Training & Consulting Kft.*

10.30 – 11.00: Így fejlesztünk mi: Leadership fejlesztési megközelítésünk

Előadó: Császár Csaba, *OD-Partner Kft.*

11.00 – 11.30: A projektorientált szervezet (workshop)

Előadó: Nagy Péter, *KONETT Team*

11.30 – 12.00: Menedzser-tarot

Előadó: Barna L. Gábor, *Psycholucia Kft.*

13.00 – 13.30: A projekt, mint szociális rendszer (workshop)

Előadók: Bíró Gabriella, Hrivnák Andrea, *KONETT Team*

13.30 – 14.00: „Aki ma ki van égve az egykor lelkesen lángolt” Elmélkedés a Kiegésző szindrómáról Németországban népbetegség

Előadó: Dr. Mihály Andrea, *Achieve Learning Hungary Kft.*

14.00 – 14.30: Így fejlesztünk mi: Leadership fejlesztési megközelítésünk (esettanulmány)

Előadó: Jókay Rita, *OD-Partner Kft.*

14.30 – 15.00: ENNEAGRAM program alapú személyes hatékonyság, (kommunikáció, önismeret...), fejlesztés

Előadó: Bártfai Krisztina, *Achieve Learning Hungary Kft.*

15.00 – 15.30: Coaching és NLP

Előadó: Barna L. Gábor, *Psycholucia Kft.*

16.30 – 17.00: Coaching kompetenciák és Coach képzés az Európai Coaching Szövetség (ECA) képző intézeténél Magyarországon

Előadó: Dr. Bodó Péter, *Dr. Bodó Training & Consulting Kft.*

2007. november 15. csütörtök

9.30 - 10.00: Projektportfólió-menedzsment és projektek menedzsment auditálása (workshop)

Előadó: Dr. Bán András, *KONETT Team*

10.00 - 10.30: Coaching – divátjelenség, vagy hatékony eszköz a vállalati fejlesztő munkában?

Legújabb trendek a Business és Management Coachingban

Előadó: Dr. Bodó Péter, *Dr. Bodó Training & Consulting Kft.*

10.30 - 11.00: ENNEAGRAM program alapú személyes hatékonyság, (kommunikáció, önismeret...), fejlesztés

Előadó: Bártfai Krisztina, *Achieve Learning Hungary Kft.*

11.00 - 11.30: Coaching és NLP

Előadó: Barna L. Gábor, *Psycholucia Kft.*

11.30 - 12.00: Így fejlesztünk mi: testreszabott 360-fokos visszajelzés folyamata és eszközei

Előadó: Császár Csaba, *OD-Partner Kft.*

13.00 - 13.30: Projekt adminisztráció és dokumentáció (workshop)

Előadó: Dr. Bán András, *KONETT Team*

13.30 - 14.00: „Aki ma ki van égve az egykor lelkesen lángolt” Hogyan védekezünk a kiegésző ellen?

Előadó: Dr. Mihály Andrea, *Achieve Learning Hungary Kft.*

14.30 - 15.00: Így fejlesztünk mi: új szervezeti modell bevezetésének rendszerszemléletű támogatása (esettanulmány)

Előadó: Fejér Péter, *OD-Partner Kft.*

15.00 - 15.30: Menedzser-tarot

Előadó: Barna L. Gábor, *Psycholucia Kft.*

16.00 - 16.30: A Humán Szakemberek Országos Szövetsége Coaching tagozat, célja, etikai alapjai, és a coachként való bejegyzés feltételei

Előadó: Dr. Bodó Péter, *Dr. Bodó Training & Consulting Kft.*

Knowledge - The Raw Material of the Future

angol nyelvű előadás



Dr. Wolfgang Sturz

“In global competition, European industrial countries have the problem of high production costs due to high wages and salaries. At the same time, they also have an uncontested lead in knowledge.”

Does this often-heard claim still hold true? Do we really have an unrivaled lead in knowledge? If the answer is yes, what does this lead in knowledge look like? Can we still make sensible use of it in global competition? And how can we drastically reduce lead times from the innovation to finished new products and services?

Dr. Sturz will provide answers to these and other exciting questions related to “The Raw Material of the Future” in his presentation at the Personal Hungary.



bemutatja Speakers Excellence
www.speakers-excellence.de

Dr. Wolfgang Sturz is the “dedicated knowledge manager“. After he studied mechanical engineering (doctorate in the field of automation) and worked as a project manager for a US-based corporate group, Dr. Sturz held a managerial position at the Fraunhofer Gesellschaft research institution and founded his first company for multilingual technical communication in 1986. He now heads the Sturz Group, which encompasses enterprises in Germany and abroad. The Institut für Management & Kommunikation Dr. Sturz GmbH, also part of the Sturz Group, arose from knowledge management in his own enterprises. Its portfolio includes consulting and training in the context of implementing knowledge management. Dr. Sturz is known for his journalistic and editorial contributions, as a lecturer at the University of Ulm and as a consultant for implementing knowledge management structures.



Szakterületeink

1. Szoftver / Hardver

HR-menedzsment
 HR-tervezés
 bérszámfejtés
 HR-adminisztráció / személyzeti nyilvántartás
 juttatási adminisztráció
 tudásmenedzsment
 beléptető és munkaidőnyilvántartó rendszerek
 call-centerek
 HR-controlling
 pályázó szűrés / toborzás adminisztráció
 alternatív belső kommunikációs megoldások
 időnyilvántartási rendszerek

2. Személyzeti szolgáltatás

vezetőkiválasztás
 fejedelmválasztás
 munkaerő-kiválasztás
 munkaerő-kölcsönzés
 online toborzás
 online kiválasztás

3. Tanácsadás

vezetési tanácsadás
 HR-tanácsadás
 outsourcing
 belső kommunikáció
 benchmarking
 assessment centers / Development centers
 outplacement
 munkaerő-tervezés
 munkajog

4. Oktatás és képzés

képzés
 tréning
 coaching
 főiskolák / egyetemek
 MBA / posztgraduális képzések
 üzleti szimuláció

5. E-Learning

E-learning
 web alapú tréning
 e-learning tanácsadás / szolgáltatások

6. Szolgáltatás

egészségbiztosítók
 egészségpénztárak
 nyugdíjbiztosítók
 megváltozott munkaképességek foglalkoztatását
 segítő szervezetek
 szakmai irodalom, kiadók
 szakmai szövetségek / szervezetek

Topics

1. Software / Hardware

HR management
 HR planning
 Payroll
 HR administration / personnel records
 Administration of benefits
 Knowledge management
 Attendance, task and time recording
 Call centers
 HR controlling
 Applicant selection / recruitment administration
 Access control systems
 Time recording systems

2. Personnel services

Leadership selection
 Headhunting
 Workforce selection
 Workforce outsourcing
 Online recruitment
 Online selection

3. Consulting

Management consulting
 HR consulting
 Outsourcing
 Internal communication
 Benchmarking
 Assessment centers / Development centers
 Outplacement
 Personnel planning
 Labor law

4. Further education and training

Education
 Training
 Coaching
 Colleges / universities
 MBA / postgraduate courses
 Business simulation

5. E-Learning

E-learning
 Web-based training
 E-Learning consulting / services

6. Services

Health insurance companies
 Health care funds
 Pension funds
 Organizations facilitating the employment of people
 with altered capability of work
 Distributors of food vouchers
 Professional literature and publishers
 Professional alliances and organizations